

Результаты исследования уровня удовлетворенности персонала работой в компании

ноябрь 2025



Участники

395

человек
приняли
участие в
опросе

Индекс
социальной
напряженности

12,

Уровень
удовлетворенности

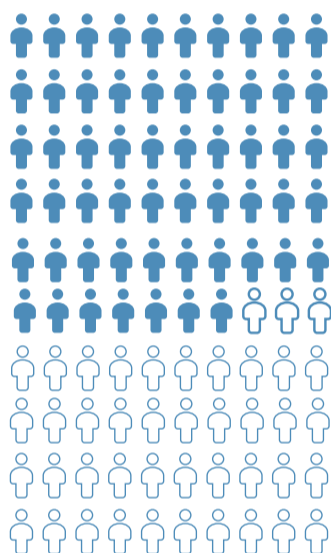


ТОП-5 факторов
удовлетворенности

- 1 Результаты работы (75,7)
- 2 Возможность получить знания и навыки, необходимые для выполнения задач (75,2)
- 3 Обеспеченность и качество спецодежда, обуви, средств индивидуальной защиты (72,4)
- 4 Значимость деятельности (71,9)
- 5 Процесс выдвижения на программы обучения и прохождения обучения (70,9)

ТОП-5 факторов
неудовлетворенности

- 1 Возможность сделать карьеру (45,8)
- 2 Заинтересованность руководителя в карьерном росте (41,3)
- 3 Перспективы карьерного или профессионального роста (34,9)
- 4 Система премирования (25,8)
- 5 Размер заработной платы (23,0)



В исследовании приняло участие большая часть сотрудников Компании

По итогам опроса Индекс социальной напряженности находится в позитивном диапазоне значений, однако, отдельные факторы требуют дополнительного внимания и имеют потенциал качественных улучшений.

Основываясь на результаты опроса, в ближайшее время будут разработаны комплексные мероприятия, направленные на развитие возможностей профессионального и карьерного роста сотрудников в компании, расширение каналов коммуникации и повышение информированности персонала по интересующимся вопросам, улучшение функционирования социальной сферы и совершенствование систем мотивации.

Благодарим за обратную связь!

